## TIU_logo_final_lider1920-1080

## Министерство науки и высшего образования российской федерации

**Федеральное государственное бюджетное**

**образовательное учреждение высшего образования**

**«Тюменский индустриальный университет»**

**(ТИУ)**

**Тренды на рынке труда с учетом постковидной реальности обсудили на TNF-2021**

17 сентября 2021 года

**Тюменский нефтегазовый форум-2021 состоялся в областной столице с 14 по 16 сентября. Тюменский индустриальный университет выступил его официальным партнером и провел панельную сессию «Рынок труда в постковидной реальности: новые парадигмы и новые тренды». Эксперты обсудили тенденции трудоустройства молодых специалистов и определяющие требования работодателей к потенциальным соискателям в условиях современных реалий.**

В качестве спикеров сессии выступили замгубернатора Тюменской области, директор областного департамента образования и науки **Алексей Райдер**; советник губернатора Тюменской области **Наталья Шевчик**; генеральный директор Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых Игорь Шпуров; ректор ТИУ **Вероника Ефремова**; руководитель департамента труда и занятости населения Тюменской области **Александр Сидоров**; ректор корпоративного университета ПАО «Газпром нефть» **Илья Дементьев**, а также председатели Вьетнамского Института Нефти Университета Янцзы, компаний HH.ru и Mail.ru Group. Модератором сессии выступил управляющий директор РБК ТВ **Илья Доронов**.

Беспрецедентный по своему масштабу коронакризис привел к разбалансировке и дестабилизации на рынке труда. Глобальный локдаун, спад экономической активности – негативная динамика этих изменений ощущалась и ощущается буквально в каждой сфере.

По мнению ректора ТИУ **Вероники Ефремовой**, сегодня пандемия воспринимается высшей школой как импульс для качественной перестройки всей системы образования.

«*Несмотря на то, что эта система являлась до недавнего времени одним из наиболее консервативных институтов, этот вызов мы приняли. Новая парадигма труда и занятости меняет ориентиры образования, ландшафт и методологию образовательного процесса, которые все больше становятся индивидуализированными и включёнными в цифровой контекст»*, - отметила **Вероника Ефремова.**

В этом ключе, по мнению ректора, одной из успешных практик является партнерское объединение ТИУ и ПАО «Газпром нефть».

*«Наш партнер в Тюмени – это ТИУ, вместе мы создаем программы дополнительного образования, например, запускаем Фабрику процессов площадью 400 квадратных метров. Мы стремимся чтобы в университетах что-то поменялось, поэтому компания участвует в создании контента образовательных курсов, направляет сотрудников на обучение, повышает их квалификацию»,* - поддержал эту мысль ректор корпоративного университета ПАО «Газпром нефть» **Илья Дементьев.**

Он также добавил, что скорость, с которой на рынке труда появляются новые профессии и уходят старые, такова, что сотрудничество классического и корпоративного университета при подготовке высококвалифицированного специалиста становится необходимым.

Система подготовки кадров не живет изолированно от тенденций рынка труда, а пандемия принесла новые гибридные возможности обучения. Об этом, а также о многом другом рассказал на панельной сессии замгубернатора Тюменской области **Алексей Райдер**. Отдельно он остановился на рассуждении о том, что же важнее для студента, обладать мягкими или жесткими навыками.

*«Любому работодателю нужно, чтобы специалист обладал базовыми знаниями и компетенциями, поэтому запросы и требования к жестким навыкам с повестки не ушли. Сейчас любой студент имеет возможность в онлайн-форматах добрать себе мягких компетенций, а мы со стороны образовательной системы должны обеспечить достойную базу*», - сказал **Алексей Райдер.**

Эту мысль продолжила **Вероника Ефремова**, отметив, что студентам нужны софт-компетенции, но в другой пропорции: «*Индустрии сегодня нужны инженеры, обладающие гибкими навыками, но особенно, важен опыт участия в реальных проектах и бизнес-симуляциях. Такие практики способствуют формированию не только профессиональных компетенций обучающихся, погружая во все этапы воспроизводства основных технологических и бизнес процессов компании, но и совершенствуют управленческие, аналитические, коммуникационные и другие навыки».*

Подготовке конкурентоспособных выпускников на рынке труда способствуют компании, которые своевременно формулируют запрос на востребованных специалистов. На вопрос, какие профессии актуальны уже сейчас и будут востребованы в ближайшие десятилетия, ответил гендиректор ФБУ «ГКЗ» Игорь Шпуров. Это специалисты по подземным хранилищам газов и по добыче гидроминерального сырья. По словам эксперта, за рубежом нет еще таких кадров, и в этом Россия может быть первой.

Своими мыслями по теме сессии поделилась советник губернатора Тюменской области **Наталья Шевчик:***«Пандемия меняет тренды, и крупные работодатели становятся более открытыми с точки зрения понимания того, что им нужно. Это путь поиска, постоянных размышлений. Корпоративные университеты должны более тесно работать с нашими вузами. Но тогда требуется от вуза очень большая мобильность в том, какой есть запрос. Сегодня об этом стоит рассуждать».*

О повышении эффективности работы департамента труда и занятости Тюменской области с образовательными организациями рассказал Александр Сидоров, отметив, что в ближайшем будущем также планируется усилить связи между центрами занятости и компаниями интернет-рекрутмента, разделить потоки между мотивированными и немотивированными на трудоустройство гражданами.

Подводя итоги сессии, **Вероника Ефремова** обозначила перспективу развития университета в условиях новой реальности: *«Для того, чтобы быть конкурентоспособными и претендовать на стратегическое академическое лидерство, вузы должны быть восприимчивыми для новых идей, которые меняют технологические и жизненные уклады, определяя наше будущее. Тюменский индустриальный университет открыт для изменений и готов быть амбасадором трансформации в обществе, при этом осознавая высокую степень социальной ответственности за принимаемые и реализуемые решения».*

Разговор о трендах на рынке труда планируется продолжить на следующем Тюменском нефтегазовом форуме, который состоится ровно через год.

**Отдел медиа и внешних коммуникаций ТИУ**

**8(3452)390330**

Социальные сети

Ключевые события Тюменского индустриального университета в Телеграм-канале: [t.me/industrial\_university\_tmn](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Ft.me%2Findustrial_university_tmn&cc_key=)

ВКонтакте: <https://vk.com/industrial_u>, [vk.com/abiturient\_tyuiu](http://vk.com/abiturient_tyuiu)

Instagram: [instagram.com/industrial\_university/](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Finstagram.com%2Findustrial_university%2F&cc_key=)

Facebook: [facebook.com/industrialuniversitytmn/](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Ffacebook.com%2Findustrialuniversitytmn%2F&cc_key=)

Сайт: [tyuiu.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Ftyuiu.ru&cc_key=)