**Методика распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников   
учреждений сферы науки, подведомственных ФАНО России**

1. Размер дополнительной субсидии Учреждению рассчитывается в соответствии с прилагаемой к настоящей Методике формулой расчета.
2. В случае если размер дополнительной субсидии Учреждению, рассчитанный в соответствии с пунктом 1 настоящей Методики, составляет более суммы, необходимой Учреждению для достижения заработной платы научных сотрудников в размере 300% от средней заработной платы по субъекту (далее – дефицит до 300%), размер дополнительной субсидия Учреждению предоставляется в размере дефицита до 300%, оставшаяся сумма пропорционально перераспределяется между остальными Учреждениями в соответствии с настоящей Методикой.

Приложение № 1

к Методике распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников учреждений сферы науки, подведомственных ФАНО России

**Формула расчёта дополнительной субсидии Учреждению**

;

где:

; ;

; , где:

– показатели i-го учреждения;

– показатели i-го учреждения j-го субъекта;

– весовые коэффициенты показателей;

– корректирующий коэффициент j-го субъекта;

– балл производительности научного сотрудника i-го учреждения  
по направлению науки g, рассчитанный в соответствии с Приложением № 2 к настоящей Методике;

КПД – коэффициент платной деятельности, рассчитанный как:

;

– годовой объем бюджетных ассигнований i-го учреждения;

– годовой объем внебюджетных поступлений i-го учреждения;

КУ – коэффициент категории учреждения, при 1 категории учреждения (а также у реорганизованных учреждений) КУ = 1, при 2 категории КУ = 0,5, при 3 категории КУ = 0,25;

– показатель удельного веса исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения, рассчитанный как:

, при ; где - удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей  
i-го учреждения;

– дефицит j-го субъекта местонахождения i-го учреждения, рассчитанный как:

;

– прогноз Минэкономразвития России среднемесячного дохода от трудовой деятельности j-го субъекта;

– фонд оплаты труда научных сотрудников с налогами за счет всех источников финансирования без учета доведенных в 2017 году дополнительных бюджетных средств на реализацию Указа № 597 i-го учреждения j-го субъекта;

– индексация фонда оплаты труда в соответствии с решениями, принятыми Правительством Российской Федерации, i-го учреждения j-го субъекта;

– численность научных сотрудников i-го учреждения;

- размер дополнительной субсидии i-му учреждению.

Приложение № 2

к Методике распределения дополнительных бюджетных средств на повышение заработной платы научных сотрудников учреждений сферы науки, подведомственных ФАНО России

**ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ФАНО РОССИИ**

**I. Методики расчета публикационной активности научных учреждений ФАНО на основе раздела «Сведения о публикациях» ИС НИР ФАНО**

При расчете публикационной активности научного учреждения в системе WoS рассматриваются все публикации данного научного учреждения, имеющие DOI и индексируемые в системах Core Collection WoS (WoS), RCSI WoS (RCSI), Scopus (**S**) и журналы из списка ВАК (**V**). При этом используется фракционный счет (учитываются все авторы и все аффилиации в публикации), а также качество публикации, определяемое по качеству издания, в котором вышла публикация.

Расчет количества балов качества публикаций научного учреждения в системе WoS осуществляется по следующей формуле (1):

******,

где:

*TNUM* – количество баллов качества публикаций научного учреждения;

*M* – общее число статей научного учреждения, внесенных в раздел «Сведения о публикациях» ИС НИР ФАНО;

N*m* – число авторов статьи «*m*»

– количество аффиляций I-ого авторов статьи «*m*» из организации NUM

– коэффициент принадлежности I-ого автора статьи «*m*» к организации NUM:

= 1 если I-ый автор статьи *«m»* указал аффилиациюнаучного учреждения, подведомственного ФАНО России с номером *«num»*;

= 0 если I-ый автор статьи *«m»* не указал аффилиациюнаучного учреждения, подведомственного ФАНО России с номером *«num»*.

 – коэффициент качества статьи/журнала, в котором опубликована статья «*m*» (если журнал относится к разным квартилям указывается показатель, соответствующий максимальному значению), при этом:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип/квартиль журнала** | **Q1 (**WoS) | **Q2 (**WoS) | **Q3 (**WoS) | **Q4 (**WoS) | **Q**  **(**WoS) | **S** | **RCSI (**WoS) | **V** |
| **Значение коэффициента качества статьи/журнала** | **27** | **9** | **3** | **1** | **1** | **1** | **0,75** | **0,5** |

*При этом проводилась проверка качества журналов, внесенных в раздел «Сведения о публикациях» ИС НИР ФАНО, на основании DOI публикации.*

Эффективность публикационной активности организации ФАНО за 2017 год рассчитывается путем деления количества баллов качества публикаций научного учреждения *TNUM* на суммарное число научных работников научной организации (сумма столбцов 1 и 2 строки 02 в отчете ЗП\_Наука Организации на 01.01.2018) с учетом внешних совместителей (.

Кроме того, для примера приведены расчеты эффективности, когда количество баллов качества публикаций научного учреждения TNUM делится на общее число работников организации (сумма столбцов 1 и 2 строки 01 в отчете ЗП\_Наука Организации на 01.01.2018) и только на число научных работников организации (сумма столбцов 1 и 2 строки 02 в отчете ЗП\_Наука Организации на 01.01.2018) с учетом внешних совместителей.

*Следует отметить, что для некоторых организаций ФАНО число научных сотрудников – внешних совместителей превышает число научных сотрудников основного персонала…*